



AUMAIER ACADEMY

Be Yourself



KURZLEHRGANG HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNER

Die HR Business Partner Rolle hat bei den Führungskräften in den letzten Jahren Ansehen und Wertschätzung erreicht, da sie ihnen im herausfordernden und immer komplexer werdenden Führungsalltag eine echte Entlastung und Unterstützung im Dschungel der operativen Personalverantwortung bietet. Wichtig ist, dass die HR Business Partner Rolle mit den zeitgemäßen Trendthemen der Digitalisierung und New Work Arbeitsbedingungen mitwächst und mithalten kann. Das braucht einen rollenadäquaten Auftritt, der inhaltlich sattelfest ist und ein persönliches Standing, das es erlaubt, auf Augenhöhe mit den Führungskräften zu agieren. Diesen Level gilt es sich durch eine reife Persönlichkeit, breites state-of-the-art Know-how in allen relevanten Human Resources Themen und

ein zeitgemäßes Organisationsentwicklungsverständnis zu erarbeiten. Selbstredend, dass auch die Trendthemen New Work und Agile Work Berücksichtigung finden.

Unser Diplomlehrgang trägt intensiv und kompakt dazu bei, dass Sie sich binnen kurzer Zeit in die umfangreichen Themen im Organisations-, Recruiting und Learning & Developmentbereich einarbeiten. Der Schwerpunktfokus auf die agilen Ausprägungen von HR Formaten macht das Angebot zeitgemäß. Profis mit umfassenden HR Wissen stellen ihr Praxiswissen im lernintensiven Kleingruppensetting zur Verfügung. Wir stehen für innovative Settings und die praktische Übersetzung der modernen Trends der Personalarbeit.

www.aumaier-academy.com

KURZLEHRGANG HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNER



ZIELGRUPPE:

HR-Experts, HR Business Partner

Basic: ideal für Einsteiger – keine HR Business Partner Erfahrung Voraussetzung

Begrenzte Teilnehmeranzahl:
max. 4 Personen

ZIELSETZUNGEN:

- HR Business Partner Organisation im allgemeinen und die HR Business Partner Rolle im speziellen samt Aufgaben, Verantwortung, Kompetenzen und Schnittstellen kennen und rollenadäquat authentisch auftreten können.
- HR Recruiting & Development Tools und Formate im allgemeinen und deren agile Ausprägungen im speziellen kennen und in der HR Business Partner Rolle vertreten können
- Learning & e-learning Tools und Formate im allgemeinen und deren Anwendung im agilen Umfeld im speziellen kennen und in der HR Business Partner Rolle vertreten können

ABLAUF:

- Kurzlehrgang mit 3 Modulen zu je 2 Tagen
- Theoretische Grundlagen und deren Diskussion und Reflexion zur Übersetzung in die eigene, relevante Praxisumgebung anhand persönlicher Themen und Fragen aus dem Berufsalltag

INHALTE:

Modul 1 / HR Business Partner Rolle im agilen Organisationsumfeld

- Grundzüge der HR Business Partner Organisation
- Aufgaben/Verantwortung/ Kompetenzen der HR Business Partner Rolle
- Digitalisierung und Standards für den HR Framework – ESS, MSS; Arbeitszeitgestaltung, Entlohnung, Benefits etc.
- Standing im Auftritt – Sparring und Beratung von Führungskräften auf selber Augenhöhe
- Grundlagenwissen für operative, taktische und strategische Führungsaufgabe
- Grundzüge der agilen Organisation und ihre Rückkoppelung auf die HR Arbeit
- Framework und HR Arbeit im NEW Work Kontext

Modul 2 / Recruiting & Development

- Überblick über gängige PE Tools und Formate
- Moderne Führungskräfteentwicklung und Nachfolgeplanung
- HR Trendthemen: Diversity, Generationenmanagement, New Work, Digital Fitness
- Agile HR Formate: Mitarbeitergespräch, Feedback etc.
- Prototypischer Recruitingprozess und Kernwissen der Interviewtechnik
- Employer Branding und Personalmarketing, Hackathons
- Ausblick auf zukünftige Trends und Entwicklungen

Modul 3 / Learning & e-Learning

- Überblick über zeitgemäße Aus- und Weiterbildungsangebote
- e-learning und blended learning Formate
- Potenzialanalysen
- Coachingprogramme
- Auswahl von Trainerpools und Coachpools
- High Potential Programme
- Moderne Nachwuchs- und Führungskräfteprogramme
- Ausblick auf zukünftige Trends und Entwicklungen

TERMINE:

Modul 1: 12./13.10.2023

Veronika Aumaier

Modul 2: 09./10.11.2023

Berit Buder

Modul 3: 14./15.12.2023

Katharina Basziszta

ORT:

Aumaier & Partner Coaching GmbH
Twin Tower, Turm A
Wienerbergstraße 11, 1100 Wien
Parkhaus: P3
Öffentliche Anbindung: 15A, 65A, 7B

PREIS:

€ 2.900,- netto
zahlbar nach Anmeldung
Early Bird Preis € 2.660,- netto
bei Anmeldung 6 Wochen vor
Seminarstart

ANMELDUNG:

veronika.aumaier@aumaier.com
Tel. 0676 900 51 09

www.aumaier-academy.com