



AUMAIER ACADEMY

Be Yourself

Human Resources Business Partner AGILE

DIPLOMLEHRGANG HR BUSINESS PARTNER MIT FOKUS AUF AGILE HR FORMATE

Die HR Business Partner Rolle hat bei den Führungskräften in den letzten Jahren Ansehen und Wertschätzung erreicht, da sie ihnen im herausfordernden und immer komplexer werdenden Führungsalltag eine echte Entlastung und Unterstützung im Dschungel der operativen Personalverantwortung bietet. Wichtig ist, dass die HR Business Partner Rolle mit den zeitgemäßen Trendthemen der Digitalisierung und New Work Arbeitsbedingungen mitwächst um mithalten kann. Das braucht einen rollenadäquaten Auftritt, der inhaltlich sattelfest ist und ein persönliches Standing, das es erlaubt, auf selber Augenhöhe mit den Führungskräften zu agieren. Diesen Level gilt es sich durch eine reife Persönlichkeit, breites state-of-the-art Know-how in allen relevanten Human Resources Themen und ein

zeitgemäßes Organisationsentwicklungsverständnis, das selbstredend auch die Trendthemen des New Work und Agile Work umfasst, zu erarbeiten.

Unser Diplomalengang trägt intensiv und kompakt dazu bei, dass Sie sich binnen kurzer Zeit in die umfangreichen Themen im Organisations-, Recruiting- und Learning & Developmentbereich, mit Schwerpunktfokus auf die agilen Ausprägungen von HR Formaten, einarbeiten. Profis mit umfassenden HR Wissen – auch in der agilen Anwendung der einschlägigen HR Formate und der Begleitung von agilen Transformationsprozessen – stellen Ihr umfassendes Praxiswissen im lernintensiven Kleingruppensetting zur Verfügung. Wir stehen für innovative Settings und die praktische Übersetzung der modernen Trends der Personalarbeit.

www.aumaier-academy.com



DIPLOMLEHRGANG HR BUSINESS PARTNER MIT FOKUS AUF AGILE HR FORMATE

ZIELGRUPPE:

HR Experten, HR Business Partner

ZIELSETZUNG:

- HR Business Partner Organisation im allgemeinen und die HR Business Partner Rolle im speziellen samt Aufgaben, Verantwortung, Kompetenzen und Schnittstellen kennen und rollenadäquat authentisch auftreten können.
- Basiswissen für das Aufsetzen und Steuern von agilen Transformationsprozessen
- HR Recruiting & Development Tools und Formate im allgemeinen und deren agile Ausprägungen im speziellen kennen und in der HR Business Partner Rolle vertreten können
- Learning & e-learning Tools und Formate im allgemeinen und deren Anwendung im agilen Umfeld im speziellen kennen und in der HR Business Partner Rolle vertreten können

ABLAUF:

- Diplomlehrgang mit 3 Modulen zu je 2 Tagen
- Theoretische Grundlagen und deren Diskussion und Reflexion zur Übersetzung in die eigene, relevante Praxisumgebung anhand persönlicher Themen und Fragen aus dem Berufsalltag

INHALTE:

Modul 1 / Recruiting und Development

- Überblick über gängige PE Tools und Formate
- Digitalisierung & Automatisierung im HR-Kontext – Employee Self Service, Management Self Service
- Employer Branding und Personal-

marketing, Hackathons

- Prototypischer Recruitingprozess und Kernwissen der Interview-technik
- Moderne Führungskräfteentwicklung und Nachfolgeplanung
- Prozesse und Standards für den HR Framework – Arbeitszeitgestaltung, Entlohnung, Benefits etc.
- HR Trendthemen: Diversity, Generationenmanagement, New Work, Digital Fitness
- Agile HR Formate: Mitarbeitergespräch, Feedback, Anreizsysteme etc.
- Ausblick auf zukünftige Trends und Entwicklungen

Modul 2 / Learning & e-Learning

- Überblick über zeitgemäße Aus- und Weiterbildungsangebote
- e-learning und blended learning Formate
- Potenzialanalysen
- Coachingprogramme
- Auswahl von Trainerpools und Coachpools
- High Potential Programme
- Moderne Nachwuchs- und Führungskräfteprogramme
- Ausblick auf zukünftige Trends und Entwicklungen

Modul 3 / HR Business Partner Rolle im agilen Organisationsumfeld

- Grundzüge der HR Business Partner Organisation
- Aufgaben/Verantwortung/Kompetenzen der HR Business Partner Rolle
- Standing im Auftritt – Sparring und Beratung von Führungskräften auf selber Augenhöhe
- Grundlagenwissen für operative, taktische und strategische Führungsaufgabe
- Grundzüge der agilen Organisation und ihre Rückkoppelung auf die HR Arbeit

- Aufsetzen und Begleiten eines agilen Transformationsprozesses
- Framework und HR Arbeit im NEW Work Kontext

TERMIN:

Modul 1: 04./05.06.2020

Tag 1: 10:00–18:00 Uhr

Tag 2: 09:00–17:00 Uhr

Coach: Doris Hechenberger

Modul 2: 09./10.07.2020

Tag 1: 10:00–18:00 Uhr

Tag 2: 09:00–17:00 Uhr

Coach: Leiterin Learning & Development, Finanzdienstleistungen

Modul 3: 28./29.07.2020

Tag 1: 10:00–18:00 Uhr

Tag 2: 09:00–17:00 Uhr

Coach: Veronika Aumaier

ORTE:

Modul 1 und 2:

Coachingräume Aumaier & Partner
Oberösterreich
Gewerbeallee 13A, 4221 Steyregg

Modul 3:

Coachingräume Aumaier & Partner
Wien

Wienerbergstraße 11/A21, 1100 Wien
Parkhaus: P3/Öffentl.: 15A, 54A, 7B

PREIS:

€ 2.900,- netto zahlbar nach
Anmeldung

Early Bird Preis: € 2.660,- netto bei
Anmeldung bis zum 25.03.2020
Anmeldeschluss: 15.04.2020

ANMELDUNG:

veronika.aumaier@aumaier.com
Telefon 0676 900 51 09

Begrenzte Teilnehmerzahl:
4 bis max. 6 Teilnehmer

www.aumaier-academy.com